



Resumo dos Temas da APS e Comparação com Normas Anteriores

Fair Trade USA

Versão 1.0.0

Introdução

Este documento apresenta um resumo de temas e requisitos constantes da Norma de Produção Agrícola (APS) e como eles se comparam aos requisitos de normas anteriores da Fair Trade USA, incluindo a Norma para Trabalhadores Agrícolas (FWS), Norma para Pequenos Produtores Independentes (ISS) e Norma para Pequenas Organizações Produtoras (SPO).

Lembre-se de que esta é apenas uma referência resumida. Este documento não é uma lista exaustiva de todos os requisitos na APS, nem uma lista completa de mudanças. Para entender completamente os requisitos, os documentos das normas originais devem ser consultados. Se você tiver mais perguntas, entre em contato com o representante da Cadeia de Suprimentos para obter assistência.

Sobre a leitura deste documento

O "Resumo da Abordagem da APS" indica os principais Critérios de Conformidade ou a seção da APS na qual o requisito está localizado. As três colunas de comparação resumem novos componentes em comparação com a norma anterior indicada. "NOVIDADE" ou "NOVO" indicam requisitos que não foram cobertos pelos Critério de Conformidade na norma anterior indicada. Muitos Critérios na APS são parcialmente novos, em comparação com normas anteriores, e a descrição inclui um resumo das mudanças. Os requisitos indicados como "n/a" não são aplicáveis à norma APS para a operação de tamanho referenciado (locais grandes sob a norma FWS) ou estrutura organizacional (pequenas organizações produtoras sob a norma SPO).

NOTA: Para os requisitos indicados como NOVIDADES, isso não é garantia de que um PAC estendido será concedido de acordo com a Política de Transição da APS. Para obter mais informações sobre a Política de Transição e como obter um PAC estendido para novos requisitos, consulte a Política em nosso [site](#).



Siglas

FWS – Norma para Trabalhadores Agrícolas (*Farm Workers Standard*)

ISS – Norma para Pequenos Produtores Independentes (*Independent Smallholder Standard*)

SPO – Norma para Pequenas Organizações Produtoras (*Small Producer Organization*)

CCJ - Comitê do Comércio Justo

LG – Fazendas e Instalações Grandes

LM – Fazendas e Instalações Médias

LP – Fazendas e Instalações Pequenas

TC – Titular do Certificado (Parceiro de Acesso ao Mercado - PAM)

FTMP – Preço Mínimo de Comércio Justo

SGI - Sistema de Gestão Interna

Módulo 1: Fortalecimento

Para obter mais detalhes sobre tópicos específicos, consulte os critérios completos no Módulo 1 da APS.

Temas	Resumo da Abordagem na APS	Comparação com a FWS	Comparação com a ISS	Comparação com a SPO
Beneficiários do Prêmio	Introdução: O escopo dos beneficiários diretos que recebem e votam sobre o gasto do prêmio é mais inclusivo no que diz respeito a trabalhadores e arrendatários.	Igual.	Fortalecido: Todos os trabalhadores permanentes e os arrendatários agora votaram	Fortalecido: Todos os trabalhadores permanentes e os arrendatários agora votaram
Treinamento	1.1.1.b: Todos os Participantes do Prêmio devem ser treinados sobre o propósito e a função do Comitê do Comércio Justo (CCJ), Avaliação de Necessidades e Plano do Prêmio. 1.1.4: O CCJ tem treinamentos para desempenhar suas responsabilidades, incluindo a Avaliação de Necessidades	Anteriormente, apenas o CCJ precisava ser treinado e apenas em relação às funções do CCJ.	Anteriormente, só precisava ser treinado em relação às funções do CCJ.	NOVIDADE.
Configuração do CCJ	1.1.2.a e b: A estrutura do CCJ é representativa e inclui todos os Participantes do Prêmio. 1.1.2.c: Os Participantes do Prêmio elegem os membros do CCJ democraticamente.	Igual, exceto no que diz respeito à eleição do CCJ, que agora pode ocorrer até a auditoria do Ano 1, em vez do Ano 0.	Igual, mas agora os trabalhadores elegíveis devem participar das eleições e os Participantes do Prêmio aprovam a estrutura, e a eleição do	Igual, mas agora os trabalhadores elegíveis devem participar das eleições e os Participantes do Prêmio aprovam a estrutura. Isso significa



Temas	Resumo da Abordagem na APS	Comparação com a FWS	Comparação com a ISS	Comparação com a SPO
	<p>1.1.2.d: O CCJ tem pelo menos um observador sem direito a voto do Titular do Certificado (TC)</p>	<p>Igual - equivalente ao Oficial do Comércio Justo.</p>	<p>CCJ agora pode ocorrer até o Ano 1, em vez do Ano 0.</p> <p>NOVIDADE.</p>	<p>que a diretoria da cooperativa pode nem sempre ser capaz de agir como o CCJ. Igual, à eleição do CCJ agora pode ocorrer até o Ano 1, em vez do Ano 0.</p> <p>n/a</p>
<p>Distribuição do Prêmio entre vários CCJs</p>	<p>Anexo A: O prêmio deve ser distribuído de forma equitativa. A distribuição deve ser aprovada por todos os CCJs.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Normalmente, distribuição equitativa significa que deve a distribuição ser proporcional ao número de pessoas representadas em cada CCJ. • Quando há vários grupos de produtores e nenhum trabalhador, também pode-se distribuir por volume vendido como CCJ para recompensar aqueles que vendem mais para o mercado do Comércio Justo. • Também pode-se distribuir com base em outro sistema equitativo (por exemplo, proporcionalmente ao tempo gasto no produto do CCJ, como a agricultura que ocorre o ano todo versus o processamento sazonal) 	<p>Semelhante. A equidade é NOVA - antes tinha apenas que haver transparência sobre como a distribuição foi feita.</p> <p>Aprovação de distribuição pelo CCJ - NOVA.</p>	<p>Algumas mudanças. Antes, o Prêmio tinha que ser distribuído por volume, agora pode ser por número de pessoas e/ou tempo.</p> <p>Aprovação de distribuição pelo CCJ - NOVA.</p>	<p>NOVIDADE.</p>
<p>Compensação pela participação em reuniões do CCJ e Assembleia Geral (AG) de</p>	<p>1.1.3.a e b, Anexo B: Para CCJs que representam apenas grandes locais:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Os trabalhadores devem ser pagos pelo tempo que frequentam as reuniões do CCJ e a AG. O Prêmio não pode ser usado para isso. 	<p>Igual. Esclareceu que a compensação cobre salários + bônus.</p>	<p>A ISS permitia o uso do Prêmio para compensar os produtores pelo tempo deles, mas agora as regras foram explicadas mais claramente e os requisitos do trabalhador são</p>	<p>A SPO permitia o uso do Prêmio para compensar os produtores pelo tempo deles, mas agora as regras foram explicadas mais claramente e os requisitos do trabalhador são</p>



Temas	Resumo da Abordagem na APS	Comparação com a FWS	Comparação com a ISS	Comparação com a SPO
Participantes do Prêmio	<p>Para todas as outras configurações:</p> <ul style="list-style-type: none"> Os trabalhadores não precisam ser pagos, a menos que as reuniões sejam realizadas durante o horário de trabalho. Se eles forem pagos, o Prêmio do Comércio Justo só pode ser usado para isso para reuniões do CCJ para trabalhadores de locais de tamanho médio e pequeno. O Prêmio pode ser usado para pagar o transporte para reuniões de locais de tamanho médio e pequeno. O Prêmio pode ser usado para pagar os produtores pelo tempo gasto em reuniões do CCJ (não para reuniões da AG). 		NOVIDADES.	NOVIDADES.
Avaliação de Necessidades e Plano do Prêmio	<p>1.2.1.a: A Avaliação de Necessidades deve ser realizada até, o mais tardar, no Ano 1. 1.2.2.a: Cada elemento do Plano do Prêmio deve ser vinculado à Avaliação de Necessidades.</p>	Igual, mas a APS tem mais tempo para o Plano do Prêmio (antes do Prêmio ser gasto ou o mais tardar no Ano 3, em vez do Ano 0).	Igual, mas a APS tem mais tempo para o Plano do Prêmio (antes do Prêmio ser gasto ou o mais tardar no Ano 3, em vez do Ano 1).	Fortalecido: A Avaliação de Necessidades anterior era até o Ano 6 e não estava vinculada ao Plano do Prêmio.
	1.2.1.b e d: A Avaliação das Necessidades é atualizada até o Ano 3 e, depois, a cada 3 anos, e o CCJ assume um papel ativo no Ano 6.	NOVIDADE.	NOVIDADE.	A atualização a cada 3 anos é NOVA.
	1.2.1.c: Todos os trabalhadores no escopo do Certificado, incluindo aqueles que não estão incluídos como Participantes do Prêmio, devem ser incluídos na Avaliação de Necessidades. (Ano 3)	Igual. (Todos os trabalhadores já estão no escopo da Avaliação de Necessidades)	Fortalecido: A ISS exigia que os trabalhadores agrícolas fossem incluídos na Avaliação de Necessidades, mas não os trabalhadores do processamento	Fortalecido: Anteriormente, a Avaliação de Necessidades era no Ano 6.
	1.2.2.b: Todos no escopo da Avaliação de Necessidades têm acesso a pelo menos um projeto do Prêmio (Ano 6)	NOVIDADE.	Igual (os trabalhadores tinham que ser incluídos até o Ano 3).	Igual (os trabalhadores tinham que ser incluídos até o Ano 3).



Temas	Resumo da Abordagem na APS	Comparação com a FWS	Comparação com a ISS	Comparação com a SPO
Gastos do Prêmio	1.2.2.d e Anexo C: Todas as utilizações devem estar ligadas a uma necessidade demonstrada na Avaliação de Necessidades.	Igual.	Igual.	NOVIDADE.
	Até 50% pode ser pago em dinheiro; 20% para investimentos no local que permanecem como propriedade da LP, LG, ou LM se igualado pelo empregador.	Normalmente, não permitia o pagamento em dinheiro.	Não tinha limite de pagamento em dinheiro.	Não tinha limite de pagamento em dinheiro.
	O Prêmio pode ser usado para treinamento do CCJ, fortalecimento de LP (1.3.1.a) e treinamento da Equipe de Engajamento Social.	n/a ou igual (a Equipe de Engajamento Social é NOVA).	O Titular do Certificado (anteriormente chamado de PAM) era responsável pelo treinamento do CCJ; Agora, o Prêmio pode ser usado para uma parte externa.	A SPO não trata do uso do Prêmio para treinamento.
CCJ como órgão legal	1.2.4.c: O CCJ tinha que ser registrado como entidade legal se mais de 75 mil dólares em Prêmio fosse recebido em um único ano. Recomendado antes de adquirir ativos.	Alterado: antes era exigido apenas se adquirisse ativos	Alterado: antes era exigido registrar legalmente como SPO até o Ano 6, ou antes que ativos fossem adquiridos.	Similar, porém a entidade legal pode precisar ser ligeiramente diferente da SPO.
Fortalecimento dos pequenos produtores	1.3.1.a: As LPs treinavam educação financeira e diversificação de renda.	n/a	A ISS exigia aprender sobre preços e mercados, mas não sobre educação financeira ou diversificação de renda.	A SPO exigia aprender sobre preços e mercados, mas não sobre educação financeira ou diversificação de renda.
	1.3.2.a: O Titular do Certificado não impede que a LP assuma uma parte maior da cadeia de valor	n/a	Mudança de abordagem; Não exige mais que os produtores se tornem SPO até o Ano 6.	n/a



Módulo 2: Direitos Fundamentais no Trabalho

Para obter mais detalhes sobre tópicos específicos, consulte os critérios completos no Módulo 2 da APS.

Temas	Resumo da Abordagem na APS	Comparação com a FWS	Comparação com a ISS	Comparação com a SPO
Trabalho Forçado	2.1.1a: Sem trabalho forçado, vinculado ou prisional; substituição de contrato; tráfico humano; ou restrições o direito de ir e vir.	Igual, exceto a referência adicional ao trabalho penitenciário e ao tráfico humano.	Igual, exceto a referência adicional ao trabalho penitenciário e ao tráfico humano.	Igual, exceto a referência adicional ao trabalho penitenciário voluntário e à substituição de contrato.
Trabalho Infantil – restrições de idade	2.2.1.a: A idade mínima para trabalhar é mais alta: 15 anos, idade legal de trabalho ou idade legal de abandono escolar. Trabalho leve de meio período permitido para menores de 15 anos, se for legal. Nenhuma restrição à idade dos filhos dos produtores na fazenda familiar 2.2.2: Nenhum trabalho perigoso para jovens trabalhadores (incluindo filhos de produtores); O TODAS não pode interferir com a escola ou estar acima de um certo número de horas	Igual, com exceção dos esclarecimentos referentes à idade legal de abandono escolar	Igual, com exceção dos esclarecimentos referentes à idade legal de abandono escolar	Igual, com exceção dos esclarecimentos referentes à idade legal de abandono escolar e idade legal para trabalhar.
Trabalho Infantil - políticas e registros	2.2.3.a: Registros de jovens trabalhadores em LM e LG (idade, tipo de trabalho, etc.) 2.2.3.b: Mitigação de risco em países e produtos em risco de trabalho infantil	Mais detalhes exigidos nos registros; definição de risco é mais específica.	Mais detalhes exigidos nos registros (somente LM e LG); definição de risco é mais específica (TODAS) Períodos de implementação antecipados para ambos.	Mais detalhes exigidos nos registros (somente LM e LG); definição de risco é mais específica (TODAS) Períodos de implementação antecipados para ambos.
Liberdade de Associação e Direito à Negociação Coletiva	2.3.1.a: Sem interferência com esses direitos – as organizações têm acesso gratuito aos trabalhadores, a gestão não obstrui 2.3.1.b: Nenhuma discriminação ou retaliação contra os trabalhadores que se associam, formam ou tentam formar uma organização de trabalhadores.	Igual.	Igual.	Igual.
Direito Contra a	2.4.1.a: Sem discriminação no recrutamento, na promoção, no acesso à formação, etc.	Igual.	Igual, mas a ISS exigia não haver discriminação em	Igual, mas a SPO era apenas para um número



Discriminação - pagamento e tratamento	2.4.1.b: Equiparação salarial por trabalho igual		termos de remuneração, mas não declarava, explicitamente, a equiparação salarial por trabalho igual.	significativo de trabalhadores e exigia não haver discriminação em termos de remuneração, mas não declarava, explicitamente, a equiparação salarial por trabalho igual.
Direito Contra a Discriminação - assédio sexual	2.4.2.a: Sem assédio sexual ou verbal, sem castigo corporal. 2.4.2.b e c: LM e LG devem ter políticas de assédio sexual, os trabalhadores e os gerentes são treinados sobre a política de assédio sexual.	2.4.2.a Igual. 2.4.2.b e c: A FWS diz que os trabalhadores devem estar cientes da política, mas não que os trabalhadores e a gerência devam ser treinados.	2.4.2.a Igual. 2.4.2.b e c: A APS tem uma linha de tempo anterior. A ISS diz que os trabalhadores devem estar cientes da política, mas não que os trabalhadores e a gerência devam ser treinados.	NOVIDADE.
	2.4.2.d: Nenhum teste de gravidez ou ser forçada a tomar anticoncepcional.	NOVIDADE.	NOVIDADE.	Anticoncepcional NOVIDADE

Módulo 3: Salários, Condições de Trabalho, Acesso aos Serviços

Para obter mais detalhes sobre tópicos específicos, consulte os critérios completos no Módulo 3 da APS.

Temas	Resumo da Abordagem na APS	Comparação com a FWS	Comparação com a ISS	Comparação com a SPO
Contratos e recibos de pagamento	3.1.1. a, c, e d: Contratos verbais para todos, contratos escritos para LM e LG 3.1.1.b: Recibos de pagamento (LM e LG) são obrigatórios	Alguns detalhes adicionais em requisitos para o que está em contratos. Recibos de pagamento eram exigidos no Ano 0, agora são uma exigência do Progresso.	Alguns detalhes adicionais em requisitos para o que está em contratos. Recibos de pagamento eram exigidos no Ano 0 para LM e LG, agora são uma exigência do Progresso.	Alguns detalhes adicionais em requisitos para o que está em contratos. Recibos de pagamento eram exigidos no Ano 0, agora são uma exigência do Progresso para LM e LG.
Análise da Força de	3.1.2.a e b, 3.1.3.a: Análise da força de trabalho realizada, incluindo o uso de contratados,	Algumas mudanças nos requisitos para o que	Análise da força de trabalho exigida mais	NOVIDADE.



Trabalho	quando trabalhadores sazonais são necessários, número de trabalhadores em cada fazenda, etc.	precisa estar na análise da força de trabalho.	cedo na APS do que na ISS.	
Uso responsável de mão de obra terceirizada	3.1.3.b, c, e d: Eliminar a mão de obra terceirizada, ou apenas usar mão de obra terceirizada que não tenha nenhum tipo de pendência (ver Anexo D)	Permissão do uso de mão de obra terceirizada que não tenha nenhum tipo de pendência - NOVIDADE. (Não é mais exigido a eliminação progressiva da mão de obra terceirizada).	Uso de mão de obra terceirizada que não tenha nenhum tipo de pendência - NOVIDADE.	NOVIDADE.
	Anexo D: A mão de obra terceirizada está sujeita à auditorias pela FTUSA e/ou pelo Órgão de Certificação (OC) e deve: <ul style="list-style-type: none"> • Ser uma entidade legal • Não ter pendências com o governo • Empregar os trabalhadores de forma direta, com contratos escritos • Manter documentação clara • Seguir os requisitos da APS no local 	NOVIDADE.	NOVIDADE.	NOVIDADE.
Ambiente de trabalho seguro	3.2.1.a e b: Acesso a serviços de primeiros socorros e serviços médicos (TODAS) e compensação por perda de salário durante o afastamento (LM e LG) por acidentes de trabalho.	Acesso a serviços médicos - NOVIDADE.	Acesso a serviços médicos - NOVIDADE. Cobertura de perda de salário para LM e LG - NOVIDADE. A APS tem uma linha de tempo posterior para LP.	Acesso a serviços médicos - NOVIDADE. Cobertura de perda de salário para LM e LG - NOVIDADE. A APS tem um período posterior para LP.
	3.2.1.c: O transporte de máquinas, equipamentos e trabalhadores é seguro.	Igual.	Igual.	A APS tem período anterior e a SPO não fala em transporte de trabalhadores.
	3.2.1.d: Os locais de trabalho internos têm luz, aquecimento e ventilação adequados, saídas de emergência.	Igual.	Igual.	Igual.
	3.2.1.e: Água fresca e sombra fornecidas em locais de trabalho que são quentes.	NOVIDADE.	NOVIDADE.	NOVIDADE.



	3.2.1.f: Os trabalhadores estão cientes dos riscos e os trabalhadores vulneráveis não são obrigados a realizar tarefas de risco (por exemplo, aplicação de pesticidas para jovens ou grávidas). LM e LG devem oferecer um trabalho alternativo.	Igual, mas o requisito de oferecer trabalho alternativo é NOVIDADE.	Igual, mas o requisito de oferecer trabalho alternativo (LM/LG) é NOVIDADE.	Igual, mas o requisito de oferecer trabalho alternativo (LM/LG) é NOVIDADE.
	3.2.1.g e h: Equipamento de proteção individual funcional e corretamente mantido (EPI) fornecido gratuitamente, e os trabalhadores são treinados sobre como usá-lo.	Igual.	Igual.	Igual, mas a APS tem um período mais curto para fornecer EPI, e o esclarecimento da funcionalidade e manutenção é NOVIDADE.
Medidas de risco extra para pesticidas	3.2.2.a: Não há exposição à pesticidas além do que está listado como seguro nas instruções do fabricante. 3.2.2.b e c: Exames médicos gratuitos para trabalhadores que manipulam pesticidas.	Igual.	NOVIDADE.	NOVIDADE.
Informações sobre riscos	3.2.3.a e d: Trabalhadores e produtores treinados sobre os riscos. 3.2.3.b e c: Instruções (LM e LG) e sinais de aviso (TODAS) postados.	Igual.	A APS requer isso anteriormente para LM. Sinais de aviso é NOVIDADE para LP.	A APS requer isso anteriormente para LM.
Políticas e procedimentos de risco	3.2.4.a: Avaliação de risco escrita (TODAS) 3.2.4.b: Registros de acidentes (LM, LG) 3.2.4.c: Pessoa responsável pela saúde e segurança em cada local de trabalho (LM, LG) 3.2.4.d: Comitê de Saúde e Segurança do Trabalho (TODAS)	Igual.	NOVIDADE para LP	NOVIDADE para LP
Salários justos	3.3.1.a: Estar em conformidade com o salário mínimo ou com o salário estipulado no Acordo de Negociação Coletiva (ANC) (o que for maior)	Igual.	Igual.	Igual.
	3.3.2.a e b: Salários pagos em dinheiro ou equivalente, pelo menos mensalmente.	Igual.	Igual.	Igual, mas o pagamento mensal é NOVIDADE (SPO diz 'regular').



	3.3.2.c e d: As deduções salariais só são permitidas quando forem legais e não são utilizadas como medida disciplinar	Igual.	NOVIDADE.	NOVIDADE.
Salário Digno	3.3.1.b e c: Conhecimento e planejamento para alcançar um salário digno	NOVIDADE.	NOVIDADE.	NOVIDADE.
Benefícios justos	3.3.3.a: Férias legais (ou ANC), licença médica e licença maternidade fornecidas (TODAS)	Igual, exceto pela referência ao ANC.	Igual, exceto pela referência ao ANC, e a APS é mais específica.	NOVIDADE. *Observe que este é um C na APS!
	3.3.3.b: 6 dias de férias, 3 de licença médica, 6 semanas de maternidade (LM, LG) fornecidos	A APS mais fácil do que a FWS (exigia 12 dias de licença não especificada)	NOVIDADE (para LM)	NOVIDADE (para LM)
	3.3.4.a, b e c: Seguro de saúde, seguro de compensação de trabalhadores e fundos de pensão (LM e LG) fornecidos	Na FWS, a compensação dos trabalhadores e a pensão eram fornecidas apenas se exigida legalmente. A APS possui um período de implementação posterior.	Na ISS, a compensação dos trabalhadores e a pensão eram fornecidas apenas se exigida legalmente. A APS possui um período de implementação posterior.	NOVIDADE (para LM)
Horas razoáveis de trabalho	3.4.1.a: A semana de trabalho regular é de, no máximo, 48 horas 3.4.1.b e c: Intervalos de descanso e dias de descanso mínimos 3.4.2.a: Hora-extra é voluntário (LM, LG) 3.4.2.b: O dia de trabalho é de, no máximo, 14 horas (LM, LG) 3.4.2.c: As horas-extras não excedem 12 horas/semana (LM, LG)	Igual (NOVOS limites em circunstâncias excepcionais: só pode pular os dias de descanso duas vezes por temporada, só pode prolongar a semana de trabalho 4 vezes por ano).	NOVIDADE.	NOVIDADE.
Recrutamento ético de trabalhadores migrantes	3.5.1.a: Contrato prévio por escrito para trabalhadores migrantes recrutados. 3.5.1.a e b: Os recrutadores terceirizados seguem as mesmas regras e não possuem nenhuma pendência. (Veja o Anexo D) 3.5.2.a: O empregador paga todas as taxas de recrutamento e contratação (Ano 1).	A FWS exigia um acordo prévio por escrito, mas existem alguns detalhes NOVOS A FWS exigia que todos os custos de recrutamento fossem transparentes em relação a quem os pagaria,	NOVIDADE.	NOVIDADE.



	3.5.2.b e c: Para os trabalhadores migrantes, o empregador paga vistos, todas as habilidades e exames médicos necessários, transporte para e de casa (50% até o Ano 3, 100% até o Ano 6)	mas apenas exigia que o empregador pagasse as taxas de transporte e de recrutamento/contratação (no Ano 0).		
Água e Instalações Sanitárias	3.6.1.a: Água potável fornecida em locais de trabalho e habitação de trabalhadores 3.6.1.b e c: Instalações para lavagem das mãos e sanitárias em instalações de processamento (TODAS) e fazendas (somente LM, LG)	Água potável em habitação de trabalhadores - NOVIDADE.	Água potável em habitação de trabalhadores - NOVIDADE. Instalações para lavagem de mãos e sanitárias em instalações de processamento - NOVIDADE	Água potável em habitação de trabalhadores - NOVIDADE.
Serviços e habitação de trabalhadores	3.6.2.a e b: Lojas e serviços oferecidos para trabalhadores que vivem em locais remotos (LM, LG) 3.6.2.d: Padrões mínimos para habitação de trabalhadores (TODAS), ficando mais difíceis ao longo do tempo (LM, LG). 3.6.3.a e b: As crianças que vivem no local têm acesso à creche e à escola primária. (LM, LG)	Requisitos de habitação do trabalhador são mais específicos tanto para o mínimo quanto para o progresso.	NOVIDADE.	NOVIDADE.
Os trabalhadores estão conscientes de seus direitos e podem apresentar queixas	3.7.1.a e b: Os trabalhadores recebem informações escritas e são treinados em seus direitos (LM, LG). 3.7.2.a e b: Os empregadores têm uma política de queixa e mantêm registros de queixas (LM, LG). 3.7.2.c: A política de alegações da FTUSA é comunicada aos trabalhadores (LM, LG).	Política de reclamações exigida pela FWS. Registro de reclamações - NOVIDADE. Comunicação da política de alegações da FTUSA - NOVIDADE.	NOVIDADE (apenas LM e LG).	NOVIDADE (apenas LM e LG).
Equipe de Engajamento Social	3.7.3.b e c: Equipe de Engajamento Social no local para promover a comunicação e discutir mais questões ao longo do tempo (LM e LG).	NOVIDADE.	NOVIDADE (apenas LM e LG).	NOVIDADE (apenas LM e LG).



Módulo 4: Biodiversidade, Função do Ecossistema e Produção Sustentável

Para obter mais detalhes sobre tópicos específicos, consulte os critérios completos no Módulo 4 da APS.

Temas	Resumo da Abordagem na APS	Comparação com a FWS	Comparação com a ISS	Comparação com a SPO
A água é usada de forma eficiente	4.1.1.a e b: A fonte de água utilizada no processamento e na irrigação é conhecida 4.1.1.d: Os gestores do local estão cientes das tecnologias e práticas para melhorar a eficiência do uso da água	Igual.	Igual.	Igual.
	4.1.1.c: O sistema de distribuição de água passa por manutenção 4.1.1.e: Análise do uso anual de água é realizada (LM e LG).	Igual.	NOVIDADE.	NOVIDADE.
	4.1.1.f: Realizar uma avaliação de risco de fontes de água e implementar um plano de mitigação de risco.	Igual.	NOVIDADE.	Igual.
Qualidade da água	4.1.2.a e b: Apenas água limpa é usada na irrigação (TODAS), e a qualidade da água é analisada (LM e LG).	Igual.	NOVIDADE.	NOVIDADE.
Biodiversidade na fazenda	4.2.1.a e b: Os produtores estão cientes das espécies raras, ameaçadas e em perigo e não elas são caçadas e nem mortas no local 4.2.1.c: Os produtores estão cientes e avaliam as oportunidades para melhorar a biodiversidade	Igual.	Igual.	Igual.
Áreas protegidas e uso da terra	4.2.2.a: Conformidade com as leis de uso da terra 4.2.2.b: Não há desmatamento ou degradação da floresta 4.2.2.c: Os gerentes dos locais estão cientes das áreas protegidas	A linha do tempo para o desmatamento é anterior (agora é no Ano 0, em vez de no Ano 1).	Nenhum desmatamento é a expansão de requisito preliminar para proteger áreas de alto valor de conservação.	Nenhum desmatamento é a expansão de requisito preliminar para proteger áreas de alto valor de conservação.
Zonas de Amortecimento	4.2.2.d: Manter zonas de amortecimento em áreas protegidas, corpos d'água e fontes de água potável	Igual.	Igual.	Igual.



OGMs	4.2.3.a: Os produtores não utilizam OGMs intencionalmente	Igual.	Igual.	Igual.
Minimizar o uso de pesticidas	4.3.1.a: Os produtores estão cientes e utilizam técnicas de Manejo Integrado de Pragas	Igual, mas requer a implementação de múltiplas práticas de MIP.	Igual, mas requer que LM e LG implementem múltiplas práticas de MIP.	Igual, mas requer que LM e LG implementem múltiplas práticas de MIP.
	4.3.1.b: Pesticidas utilizados conforme necessário e registros mantidos de todas as aplicações	Manutenção detalhada de registros de uso de pesticidas - NOVIDADE.	Manutenção detalhada de registros de uso de pesticidas - NOVIDADE.	Manutenção detalhada de registros de uso de pesticidas - NOVIDADE.
Erosão do solo e fertilidade	4.3.2.a e b: Os produtores identificam e implementam práticas para reduzir áreas em risco de erosão do solo	Igual. Requisito para implementar o plano de cobertura vegetal - NOVIDADE.	Igual. Identificação e plano para atender a necessidade de cobertura vegetal - NOVIDADE.	Igual. Identificação e plano para atender a necessidade de cobertura vegetal - NOVIDADE.
	4.3.2.c: Os produtores identificam e implementam um plano para abordar áreas que precisam de cobertura vegetal			
	4.3.2.d: Os produtores estão cientes das atividades e práticas que melhoram a saúde e a fertilidade do solo 4.3.2.e e f: A fertilidade do solo é monitorada e os fertilizantes são utilizados adequadamente	Igual.	NOVIDADE.	NOVIDADE.
Segurança de pesticidas	4.4.1.a, b e c: Os pesticidas são aplicados, armazenados e transportados de forma segura e reduzem a exposição humana, e essas áreas são claramente sinalizadas.	Igual. Lista mais detalhada de práticas seguras específicas para a aplicação.	As práticas de aplicação segura são similares, mas com um período mais curto para cumprir. Outros requisitos NOVOS.	Igual, mas a APS tem um período mais curto para cumprir com as práticas de armazenamento e transporte. Lista mais detalhada de práticas seguras de aplicação.
	4.4.1.d e e: Mistura e carregamento seguros de pesticidas e manuseio de equipamentos de pesticidas.	Igual. A APS permite mais tempo para cumprir.	Igual. Lista mais detalhada de práticas seguras.	Igual. Lista mais detalhada de práticas seguras.
Pesticidas utilizados	4.4.2.a e b: Não pode usar pesticidas não aprovados legalmente para uso e nem pesticidas na Lista Vermelha da FTUSA 4.4.2.c: Os pesticidas na Lista Amarela da FTUSA só podem ser usados em condições	Os pesticidas nas listas Vermelha e Amarela mudaram, e a Lista Amarela possui práticas adicionais de mitigação de	Usos legalmente aprovados, mas que não foram especificamente mencionados anteriormente.	Usos legalmente aprovados, mas que não foram especificamente mencionados anteriormente.



	<p>específicas</p> <p>4.4.2.d: Lista mantida com todos os pesticidas usados em locais sob o Certificado</p>	<p>riscos que são exigidas</p>	<p>Os pesticidas nas listas Vermelha e Amarela mudaram, e a Lista Amarela possui práticas adicionais de mitigação de riscos que são exigidas</p>	<p>Os pesticidas nas listas Vermelha e Amarela mudaram, e a Lista Amarela possui práticas adicionais de mitigação de riscos que são exigidas</p>
Descarte de Resíduos	<p>4.5.1: Produtores e trabalhadores têm treinamento e informações de que precisam para descartar com segurança os resíduos orgânicos e perigosos</p>	<p>Igual.</p>	<p>Requisitos para treinamento sobre descarte de resíduos perigosos - NOVIDADE.</p>	<p>Igual.</p>
	<p>4.5.2a e b: A água residual não é descarregada diretamente no meio ambiente e não polui fontes de água potável</p> <p>4.5.2.c: Monitorar a qualidade das águas residuais e melhorá-las, se necessário. (LM, LG)</p>	<p>Proibição específica da descarga direta de águas residuais - NOVIDADE.</p>	<p>Proibição específica da descarga direta de águas residuais - NOVIDADE.</p> <p>O período para proteger as fontes de água potável é mais curto.</p> <p>Monitoramento - NOVIDADE.</p>	<p>Proibição específica da descarga direta de águas residuais - NOVIDADE.</p> <p>O período para proteger as fontes de água potável é mais curto.</p> <p>Monitoramento - NOVIDADE.</p>
	<p>4.5.3.a-d: Os resíduos são armazenados e descartados adequadamente e somente em áreas designadas.</p> <p>4.5.3.e: Desenvolver e implementar um plano de gerenciamento de resíduos</p>	<p>Proibição de todo e qualquer descarte de resíduos, não apenas perigosos, próximo de fontes de água - NOVIDADE</p> <p>Alguns detalhes sobre práticas seguras de descarte são NOVIDADES.</p>	<p>Proibição de todo e qualquer descarte de resíduos, não apenas perigosos, próximo de fontes de água - NOVIDADE</p> <p>Alguns detalhes sobre práticas seguras de descarte são NOVIDADES.</p> <p>Plano de gestão de resíduos - NOVIDADE.</p>	<p>Proibição de todo e qualquer descarte de resíduos, não apenas perigosos, próximo de fontes de água - NOVIDADE</p> <p>Alguns detalhes sobre práticas seguras de descarte são NOVIDADES.</p> <p>Plano de gestão de resíduos - NOVIDADE.</p>



Módulo 5: Rastreabilidade e Transparência

Para obter mais detalhes sobre tópicos específicos, consulte os critérios completos no Módulo 5 da APS.

Temas	Resumo da Abordagem na APS	Comparação com a FWS	Comparação com a ISS	Comparação com a SPO
Sem mistura de produto do Comércio Justo com não Comércio Justo	5.1.1.a: Separação física do produto do Comércio Justo 5.1.1.b: Marcação clara do produto do Comércio Justo em toda a cadeia de abastecimento 5.1.1.c: Processo de compra, venda e processamento que garante a rastreabilidade Nota para cacau, açúcar, chá, suco: A rastreabilidade física é exigida somente da fazenda até o primeiro ponto de processamento.	Igual.	Igual.	Igual.
	5.1.2.a: Volume adquirido bate com o volume vendido e nunca é negativo	Igual.	Igual, mas não era explicitamente indicado anteriormente.	Igual, mas não era explicitamente indicado anteriormente.
	5.1.3.a e b: Registros detalhados de compras de produtores do Comércio Justo e vendas para compradores do Comércio Justo	Igual.	Igual.	Igual.
	5.1.3.c: Documentação de vendas detalhada para vendas do Comércio Justo	Alguns elementos NOVOS, incluindo o volume e as características do produto.	Detalhes específicos necessários na documentação - NOVIDADE.	Detalhes específicos necessários na documentação - NOVIDADE.
	5.1.3.d: Registros mantidos sobre perdas de processamento	NOVIDADE.	Igual.	Igual.
Os contratos são seguidos	5.2.1.a e 5.2.3.a: Os contratos de Comércio Justo entre o Titular do Certificado (TC) e compradores ou fornecedores são honrados	Igual.	Igual.	NOVIDADE. A SPO diz que os preços acordados devem ser honrados, mas não um contrato completo.
	5.2.2a e b: Contrato escrito entre TC e fornecedores cobrindo preço, condições de	NOVIDADE, mas são aplicável para qualquer	Igual, embora menos detalhes são necessários,	A APS exige mais detalhes no contrato, muito



	pagamento, preços de insumos, etc.	pessoa certificada sob a FWS.	então é mais fácil para a ISS cumprir.	provavelmente é NOVIDADE.
	5.2.2.c: Boletos de pagamento de TC para fornecedores para cada transação. Deve incluir preço e o Prêmio	NOVIDADE, mas são aplicável para qualquer pessoa certificada sob a FWS.	Igual, exceto pela inclusão do Prêmio, o que é NOVIDADE, mas só é necessário se relevante.	NOVIDADE.
	5.2.3.b: O valor correto do Prêmio é pago, e dentro de um mês	O pagamento no prazo de um mês é NOVIDADE.	O pagamento no prazo de um mês é NOVIDADE.	O pagamento no prazo de um mês é NOVIDADE.
	5.2.4.a e b: Quando o crédito é fornecido por TC a fornecedores, os termos são transparentes e as taxas de juros são iguais ao custo do empréstimo do TC	NOVIDADE, mas são aplicável para qualquer pessoa certificada sob a FWS.	NOVIDADE.	NOVIDADE.
	5.2.4.c: Quando os insumos e serviços são fornecidos pelo TC aos fornecedores, os custos são transparentes e não são superiores aos preços normais de mercado.	NOVIDADE, mas são aplicável para qualquer pessoa certificada sob a FWS.	Igual.	NOVIDADE.
Condições de pagamento para o preço mínimo do Comércio Justo	Anexo E: Para os produtos com um Preço Mínimo do Comércio Justo (FTMP) definido, o preço pago deve ser pelo menos o FTMP ou o Preço do Mercado Relevante (se definido) – o que for maior.	Igual.	Igual.	Igual.
	O preço deve ser ajustado com base na diferença na cadeia de suprimentos entre onde a LP está vendendo e onde o preço é definido. Mais alto se, por exemplo, a LP estiver fazendo o processamento. Menor se, por exemplo, vendido na fazenda e o preço estiver definido como FOB. Todas as deduções/adições devem ser transparentes.	NOVIDADE, mas são aplicável para qualquer pessoa certificada sob a FWS.	Igual, exceto a transparência das adições, que era uma prática recomendada na ISS e agora é exigida.	NOVIDADE.
	Se o TC comprou produto através de termos de mercado normais de um produtor do Comércio Justo, pode ser ajustado mais tarde pagando mais para atender aos requisitos do FTMP, se houver registros da venda original.	NOVIDADE, mas são aplicável para qualquer pessoa certificada sob a FWS.	Igual.	NOVIDADE.



TC é transparente com a FTUSA e o OC	5.3.2.b: O TC assinou contratos com subcontratados que não estão no escopo do Certificado que cobre os requisitos de rastreabilidade e os principais padrões da OIT.	Igual.	NOVIDADE. A ISS exigia um acordo escrito, mas não um contrato.	NOVIDADE. A SPO exigia que o cumprimento pelos subcontratados, mas não um contrato.
	5.3.2.a e b: Os auditores têm acesso a todos os locais no escopo e subcontratados.	Igual.	Igual, mas não era explicitamente indicado anteriormente.	Igual, mas não era explicitamente indicado anteriormente.
	5.3.4.a: Durante a suspensão, os contratos atuais podem ser preenchidos, mas novos contratos só podem ser assinados com parceiros comerciais atuais	Igual.	Igual.	Igual.
	5.3.5.a: Somente o produto em estoque com menos de um ano pode ser vendido como CCJ quando recém certificado.	Igual.	Igual.	Igual.
	5.3.6.a: O TC deve ter uma licença com a FTUSA para usar a marca da FTUSA.	Igual.	Igual.	NOVIDADE. A SPO apenas diz que a FTUSA deve ser contatada, não que tenha um acordo.

Módulo 6: Sistema de Gestão Interna (SGI)

Para obter mais detalhes sobre tópicos específicos, consulte os critérios completos no Módulo 6 da APS.

Temas	Resumo da Abordagem na APS	Comparação com a FWS	Comparação com a ISS	Comparação com a SPO
Fazendas e instalações são mapeadas	6.1.2.a e b: Lista detalhada e mapa de fazendas e instalações no escopo. (Ano 0)	A lista de membros requer mais detalhes. O Mapa é NOVIDADE.	A lista de membros requer mais detalhes. O Mapa é NOVIDADE.	A SPO exigia a lista de membros apenas no Ano 3 e não exigia nenhum dos outros detalhes.
Manual de SGI e avaliação de risco	6.1.3.a e b: O manual de SGI existe e é seguido.	NOVIDADE. A FWS exigia o SGI apenas para propriedades múltiplas, e não um manual.	NOVIDADE. A ISS exigia SGI, mas não um manual escrito.	NOVIDADE.



	6.1.4.a: Avaliação de risco de não conformidade realizada a cada 3 anos.	Igual.	Igual.	Igual.
	6.1.4.b: O Plano de Gerenciamento de Riscos é projetado com base na avaliação de riscos e implementado.	Igual.	Igual.	NOVIDADE.
Inspeções internas	6.1.5.a: Inspeção interna de membros.	Igual, mas na FWS, a inspeção interna só é necessária em múltiplas propriedades.	NOVIDADE.	NOVIDADE.
	6.1.5.b e c, 6.1.6.a: Registros de inspeções internas são mantidos e ações corretivas são tomadas.	NOVIDADE.	NOVIDADE.	NOVIDADE.
	6.1.6.b: Resultados das auditorias do Comércio Justo são compartilhados com o CCJ e com a Equipe de Engajamento Social.	NOVIDADE.	NOVIDADE.	NOVIDADE.
Treinamentos	6.1.7.a: Planejamento específico para treinamentos necessários na APS.	NOVIDADE.	NOVIDADE.	NOVIDADE.
Locais no certificado compreendem as responsabilidades	6.2.1.a: TC informa os fornecedores por escrito quanto às suas responsabilidades no âmbito da APS. (Ano 0)	NOVIDADE, mas são aplicável para qualquer pessoa certificada sob a FWS.	NOVIDADE. A ISS só diz que eles devem estar cientes (nada escrito) e não especifica sobre a APS.	NOVIDADE. A SPO não é obrigada a ter regras escritas, a menos que os fornecedores empreguem os trabalhadores.
	6.2.1.b: O TC e fornecedores assinam contratos que definem responsabilidades sob a APS (Ano 3)	NOVIDADE, mas são aplicável para qualquer pessoa certificada sob a FWS.	NOVIDADE.	NOVIDADE.
Nenhuma discriminação contra participantes do programa	6.2.2.a: Não há discriminação contra participantes novos ou potenciais no programa: preço recebido, direitos de voto, acesso a treinamento, suporte técnico, etc.	NOVIDADE, mas são aplicável para qualquer pessoa certificada sob a FWS.	Igual.	Igual.

